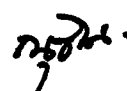
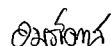


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ Link ภายนอก : https://sso.taphanhin.com/ หมายเหตุ..... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณนท์ จิตะภรณ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายณนท์ จิตะภรณ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอมรรัตน์ เอี่ยมอ่ำ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำชีวิต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ถนนรัฐราษฎร์รังสรรค์ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นายณรงค์ ติยะภรณ์ โทรศัพท์ ๐๖๕-๙๓๒๖๙๙๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕,๐๐๐.- บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท (บริจาคเป็นสิ่งของ)

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม..ประชุมพบทวนปรับปรุง คณะกรรมการชมรมจริยธรรมองค์กร คุณธรรมนำชีวิต..	บุคลากรใน สังกัดทุกคน เป็นสมาชิก ชมรม จริยธรรม ๑๐๐%	บุคลากรใน สังกัดทุกคน ทราบถึง วัตถุประสงค์ ของการ จัดตั้งและให้ ความร่วมมือ ในการ ดำเนินงาน	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	๑๑ พย.๖๕				มีคำสั่งแต่งตั้งชมรม จริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำ ชีวิต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตะพานหิน

๒. กิจกรรม..๑ขึ้น๑เดือน..ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมบริจาคสิ่งของคนละ ๑ ชิ้น/เดือนในวันประชุมประจำเดือน ๑๐๐%	บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของ	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	/	/	/	/	มีการบริจาคสิ่งของโดยเจ้าหน้าที่ภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน คนละ ๑ ชิ้น ต่อ ๑ เดือน ในวันประชุมประจำเดือน เพื่อนำสิ่งของที่ได้ไปบริจาคช่วยเหลือบุคคลยากไร้ในแต่ละตำบล ที่เจ้าหน้าที่ออกไปเยี่ยมบ้าน
๓. กิจกรรม.ทำบุญ ตักบาตร และร่วมพิธีในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกรพ.สต. (๑๓รพ.สต.) ๑๐๐%	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเป็นประจำอย่างน้อยคนละ ๓ ครั้ง/ปี	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	/	/	/	/	บุคลากรมีส่วนร่วมทำบุญ ตักบาตร และร่วมพิธี ในวันสำคัญต่างๆ
๔. กิจกรรม..ประชุม/อบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA๖๕)..	บุคลากรในสังกัดทุกรพ.สต.เข้าร่วมประชุม/อบรม ทุกรพ.สต. ๑๐๐%	บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบถึงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๕ , ๐ ๐ ๐ บาท	สสอ.ตะพานหิน		/			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบวินัย ข้าราชการผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๕. กิจกรรม..อาสาทำดีด้วยหัวใจ..	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจในตำบลทุกครั้ง	บุคลากรในสังกัดได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมและมีจิตอาสาในการทำงานด้านต่างๆ ด้วยความเต็มใจ	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ ในวันอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ ในทุกเดือน และมีกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจของทุกตำบลในทุกเดือน
๖. กิจกรรม...โครงการ Happy MOPH	บุคลากรในสังกัดทำแบบประเมินดัชนีความสุขในการทำงานทุกคน ๑๐๐%	นำผลการประเมินดัชนีความสุขในการทำงานมาวิเคราะห์และทำแผนพัฒนาส่วนขาดต่อไป	ไม่มี	สสอ.ตะพานหิน		/			บุคลากรในสังกัดทำแบบประเมินดัชนีความสุขในการทำงานทุกคน ๑๐๐% และนำผลที่ได้จากการประเมินดัชนีความสุขในการทำงานมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาในส่วนขาด

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความเสียสละ ความร่วมมือ สามัคคีของบุคลากรในหน่วยงานทุกคน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

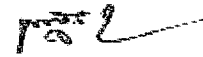
ปัญหาจากปัจจัยภายนอก อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ไม่สามารถควบคุมได้.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

สนับสนุนให้มีกิจกรรมต่อเนื่องและประเมินผลทุกครั้ง.....

๑
๙

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายณัฐชิน สุขเกษ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๕.. เดือน มีนาคม... พ.ศ.๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖